

חגי ח. שבתאי, עו"ד  
אריה שפירא, עו"ד  
גלי פלד-שבתאי, עו"ד  
אלון וילנר, עו"ד  
יוליה פק-חלמיש, עו"ד  
אופיר לוי, עו"ד  
ענת סער, עו"ד  
גיל עוז, עו"ד ומגשר  
לירז גונן-אללוף, עו"ד

תאריך 24.12.08

**חוזר משרד 36/08: פסיקה של בית הדין לעבודה לטובת מעביד - בעניין פיצויי פיטורים**

לאחרונה התערב בית הדין הארצי לעבודה והפך החלטה של בית דין אזורי לעבודה, בעניין פיצויי הפיטורים של עובדת בבית אבות סיעודי אשר התפטרה בעקבות מצב בריאותי. בית הדין הארצי לעבודה קבע כי בהתאם להוראת סעיף 6 לחוק פיצויי פיטורים, **העובדת תהיה זכאית לפיצויי פיטורים במקרה של מצב בריאותי רק אם תוכיח באמצעות תעודות ומסמכים רפואיים כי מצב בריאותה אינו מאפשר לה להמשיך בעבודתה, ומהווה "סיבה מספקת" להתפטרות, וכי על העובדת להודיע למעביד על סיבת ההתפטרות כדי לאפשר לו להציע לה תנאי עבודה מתאימים.**

בית הדין הארצי לעבודה קבע כי העובדת שלפניו לא הוכיחה כאמור, העובדת אומנם הציגה מסמכים רפואיים המעידים על מגבלות רפואיות ואולם התפטרה למרות שהמעביד הביע נכונות לשלב אותה בעבודה בהתאם למגבלות הבריאותיות, ולפיכך אין לשלם לה פיצויי פיטורים.

**לתשומת הלב:** 1. יש פסקי דין של בית הדין לעבודה גם לטובת מעבידים!  
2. יש חשיבות רבה לנסיבות המדוייקות של כל מקרה פיטורין והתפטרות עובד ויש לבחון "כל מקרה לגופו".

ואלו פרטיי פסק הדין: ע"ע 523/07 (ארצי) **עמותת בית הורים "הדקל" נ' ולנטינה בורק**.

ענת סער, עו"ד  
בוגרת הפקולטה למשפטים (LLB), ומוסמכת בהצטיינות תואר שני במשפטים באוניברסיטה העברית בירושלים (LLM). מוסמכת לעריכת דין בישראל משנת 1998.

עוסקת בתחומי המשפט האזרחי – מנהלי, בעלת ניסיון רב במתן ייעוץ משפטי שוטף וייצגה במשך שנים בערכאות השונות גופים ציבוריים כדוגמת רשות העתיקות, הרשות לשיקום האסיר, הרשות למלחמה בסמים, ועדות מקומיות. כמו-כן מייצגת חברות פרטיות במגוון הליכים בערכאות השונות, ובעריכת הסכמים לסוגיהם. בעלת התמחות ספציפית ביני עבודה, בפרט ייצוג גופים ציבוריים ותאגידים במסגרת דיני עבודה. הופיעה בתיקים רבים של עבירות פליליות על חוק התכנון והבניה.