

איציק רביב	לירון רז	חגי שבתאי
מיכל בוסל	אוסנת קולודני-חיים	אריה שפירא
סמדר גל	ענבל זוסמן	גלי פלד
אליעד ישראל	יוני אייזן	אלון וילנר
ליאור ברוכים	כרמל מיכאלי	אופיר לוי
לירז גונן-אללוף	שמרית גיגי	שרית ויור
		ענת סער



חגי שבתאי, שפירא | עורכי דין

בית התנועה הקיבוצית רחוב לאונרדו דה וינצ'י 13 תל אביב 6473315
ט | 03-5259050 פ | 03-5259051 | www.hs-law.org

21 אוקטובר 2017
ב' מרחשון התשע"ח

חוזר משרד 21/17 (דיני עבודה קיבוץ, מושב) – הליכים בגין אי ביצוע הפרשות לפנסיה עבור עובדים זרים

בשנים האחרונות עורך משרד הכלכלה ולאחרונה משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (להלן – "משרד העבודה") ביקורות פתע במושבים ובקיבוצים על מנת לוודא, כי הם ממלאים אחר הוראות דיני העבודה בקשר להעסקת עובדים על ידם, לרבות עובדים זרים.

במסגרת ביקורי הפתע, הפקחים מבקשים לקבל העתקים מכל המסמכים הנוגעים להעסקת העובדים, כאשר מפקח עבודה בכיר רשאי להטיל על מעסיק עיצומים כספיים ו/או התראות מנהליות, העלולים להגיע עד למאות אלפי שקלים, ככל שנמצא על ידו, כי המעסיק לא פעל על פי דיני העבודה.

לדוגמה, לאחרונה, ערך משרד העבודה ביקורת פתע באחת האגודות המיוצגות על ידי משרדנו ועם סיום הביקורת שלח לאגודה התראה מנהלית לתשלום "סכום בן שש ספרות" בגין אי ביצוע הפרשות לפנסיה עבור שלושה עובדים זרים אשר הועסקו על ידי האגודה בענף החקלאות.

האגודה, באמצעות משרדנו, הגישה בקשה לביטול ההתראה המנהלית, וביטול הסנקציות כנגד האגודה. בבקשה הוצג המצב הבעייתי של ביטוח העובדים הזרים, כאשר אין בישראל קרן פנסיה המסכימה לבטח עובדים זרים בחקלאות. בנוסף, לא קיים פתרון תחיקתי אחר עבור עובדים זרים בחקלאות. הוכח כי האגודה דאגה לשלם לעובדים הזרים פיצוי בגין אי הפרשה לפנסיה עם סיום העסקתם.

יצוין כי לאחר עריכת הביקורת, האגודה פתחה חשבון ייעודי להעברת כספי הפנסיה עבור העובדים הזרים, בהתאם לדרישת משרד העבודה, וזאת על אף העובדה, כי אין הוראת חוק המחייבת אותה לפעול כאמור.

משרד העבודה קיבל את הבקשה לביטול ההתראה המנהלית, מאחר והטעמים שהועלו במסגרתה נמצאו מוצדקים וביטל את ההתראה המנהלית.

אנו ממליצים לכל אגודה המקבלת התראה מנהלית לבדוק היטב את זכויותיה ובין היתר, לבדוק האם ההתראה המנהלית מוצדקת ו/או האם קיימים טעמים המצדיקים את ביטולה. ככל שקיימים טעמים מוצדקים לביטול התראה מנהלית ו/או עיצום כספי על המעסיק להגיש בקשה לביטולם.

עו"ד אוסנת קולודני-חיים, מנהלת את תחום דיני העבודה במשרדנו. ייצגה את האגודה בתיק הנ"ל.

* האמור בחוזר אינו בגדר חוות דעת משפטית אלא מידע כללי שאינו מהווה ייעוץ משפטי מכל סוג.