



חגי שבתאי, שפירא | עורכי דין

בית התנועה הקיבוצית רחוב לאונרדו דה וינצ'י 13 תל אביב 6473315
ט | 03-5259050 | פ | 03-5259051 | www.hs-law.org

שמרית גיגי	ענת סער	חגי שבתאי
איציק רביב	לירון רז	אריה שפירא
מיכל בוסל	אוסנת קולודני-חיים	גלי פלד
סמדר גל	ענבל זוסמן	אלון וילנר
ליאור ברוכים	יוני אייזן	אופיר לוי
לירז גונן-אלוף	כרמל מיכאלי	שרית ויור

17 מאי 2017
כד' באדר התשע"ז

חוזר משרד 12/17 (דיני עבודה) -
איסור הפעלת שעון ביומטרי או אמצעי אחר המחייב מסירת טביעות אצבע של
עובדים לצורך רישום נוכחות

מעסיק **אינו** רשאי להפעיל בעסקו שעון ביומטרי או אמצעי אחר אשר במסגרתו על העובדים למסור טביעות אצבע לשם רישום נוכחות, מאחר ודרישה כאמור מהווה פגיעה קשה בזכויות העובדים לפרטיות ולאוטונומיה, המעוגנות בחוק יסוד כבוד האדם וחירותו.

חריג לכלל שנקבע על ידי בית הדין הארצי לעבודה יכול להתקיים רק במקרים בודדים וחריגים בלבד, ובכפוף לכך שהמעסיק הוכיח, בין היתר, כי התקיימו **כל** התנאים שלהלן, באופן קפדני:

1. **אינטרס לגיטימי**- המעסיק צריך להוכיח שקיים אינטרס לגיטימי בשימוש באמצעי של שעון ביומטרי/ נטילת טביעות אצבע לצורך רישום נוכחות על פני יתר האמצעים הקיימים בשוק, שפוגעים בזכותם של העובדים לפרטיות במידה פחותה יותר, למשל התקנת מצלמה ליד שעון נוכחות רגיל (למשל, צורך במתחם מסווג, צורך בטחוני וכו').
2. **טיב המערכת**- המעסיק בדק, לרבות באמצעות מומחים בלתי תלויים את טיבה של המערכת, תוקפה ומהימנותה, וזאת על מנת להגן על זכויותיהם של העובדים לפרטיות ועל מנת שלא יעשה שימוש במידע הנוגע לעובדים, שלא לצורך.
3. **רישום ורישוי**- על המעסיק לפעול לרישום המאגר וקבלת רישיון או לחילופין להוכיח כי מדובר במערכת אשר איננה מבוססת מאגר על פי חוק הגנת הפרטיות ואיננה מצריכה רישום ורישיון.
4. **הסכמה מרצון חופשי**- על המעסיק להוכיח כי לא כפה באופן ישיר או עקיף על העובד להשתמש בשעון ביומטרי או אמצעי אחר המחייב טביעת אצבע.
5. **הסכמה מדעת**- על המעסיק לקבוע מדיניות ברורה, גלויה ומידתית בכל הנוגע לשימוש בשעון הביומטרי ו/או מנגנון אחר לרישום באמצעות טביעות אצבע, על כל הכרוך בכך, ולהביאה לידיעת העובדים.
6. **הסכמה מפורשת ומראש**- על המעסיק לקבל את הסכמת העובד באופן מפורש ומראש.

פסיקת בית הדין הארצי לעבודה מיום 15.3.17, בעסק (ארצי) 7541-04-14 **הסתדרות העובדים הכללית**
החדשה מרחב המשולש הדרומי נ' עיריית קלנסווה, פורסם במאגר המשפטי נבו.

נכתב על ידי עו"ד אוסנת קולודני-חיים, מנהלת תחום דיני עבודה במשרדנו.
האמור בחוזר אינו בגדר חוות דעת משפטית אלא מידע כללי שאינו מהווה ייעוץ משפטי מכל סוג.