



חגי שבתאי, שפירא משרד עורכי-דין  
Hagay Shabtay, Shapiro Law Offices

חגי ה. שבתאי, עו"ד  
אריה שפירא, עו"ד  
גלי פלד-שבתאי, עו"ד  
אלון וילנר, עו"ד ומגשר  
אופיר לוי, עו"ד ומגשר\*  
שרית ויור, עו"ד  
יוליה פק חלמיש, עו"ד\*\*  
שלומית ארן, עו"ד\*\*\*  
ענת סער, עו"ד\*  
הלל ארצי, עו"ד ומגשר\*\*\*\*  
לירז גונן-אללוף, עו"ד

\* מוסמך (ma) משפטים  
\*\* חברת לשכת עוה"ד ניו יורק  
\*\*\* מוסמכת (ma) גיאוגרפיה  
התמחות בלימודים עירוניים ואזוריים  
\*\*\*\* מוסמך (MSc.) במדעי הטבע

13.5.10

### חוזר משרד 9/10- על אחריות נושאי תפקידים באגודה שיתופית

שאלת האחריות של מי שנושא משרה בתאגיד בכלל ואגודה שיתופית בפרט שבה ועולה בחיי היום יום ובפסיקה. לאחרונה חזר בית המשפט העליון ודן בסוגיה הנוגעת לנושא. הנקודות העיקריות שנקבעו על ידי בית המשפט העליון:

1. אגודה שיתופית הינה תאגיד משפטי בעל אישיות משפטית נפרדת ועצמאית. לפיכך, זכויותיה וחובותיה של האגודה אינן זכויותיהם וחובותיהם של חברי האגודה השיתופית.
2. הרשות העליונה באגודה היא האסיפה הכללית של חברי האגודה, אשר קובעת את מדיניות האגודה. לצידה מכהן ועד ההנהלה אשר הוא המוסד המנהל של האגודה, ובידו הופקדה הנהלת עסקיה של האגודה.
3. האם, למרות האמור, חברי וועד האגודה עלולים לחוב אישית בגין מעשים או מחדלים שעשו במסגרת תקופת כהונתם כחברי הוועד? התשובה היא: כן!!
4. לנושא משרה בחברה (וכך גם באגודה) אין חסינות לעוולות נזיקיות שביצע באופן אישי, אך ורק משום שהוא אורגן של החברה. נושא משרה בתאגיד אינו יכול להסתתר מאחורי האישיות המשפטית הנפרדת של התאגיד, מקום בו הוא עצמו ביצע מעשה נזיקין כלפי אדם אחר.

---

שד' בן ציון 25 תל אביב, 64286 טלפון: 5259050 (03) פקס: 5259051 (03) דואר אלקטרוני: [info@hs-law.org](mailto:info@hs-law.org)

אתר אינטרנט: [www.hs-law.org](http://www.hs-law.org)



**חגי שבתאי, שפירא** משרד עורכי-דין  
**Hagay Shabtay, Shapiro Law Offices**

5. בית המשפט קבע, כי לשם חיוב אישי של חברי הוועד, יש לבחון את התרשלותם של חברי הוועד על פי דיני הנזיקין. "פעולותיו של נושא המשרה ייבחנו כפעולותיו של כל אדם פרטי אחר, והוא יחוב בנזיקין בהתאם לכללים הקובעים חבות זו".
6. חבר ועד אגודה המופקד על ניהול עסקיה של האגודה חייב לנקוט בכל האמצעים שחבר ועד סביר היה נוקט להגשמת תפקידו באגודה, ואם לא עשה כן – יכול לחוב באחריות אישית כלפי הניזוקים כאמור.
7. יחד עם זאת יש לזכור, כי לחברי ועד האגודה אשר מופקדים על ניהול עסקיה של האגודה קיים שיקול דעת בניהול האגודה. בית המשפט לא נוטה להתערב בשיקול דעת ממין זה, כל עוד לא הוכח שפעולותיהם של חברי הוועד היו נגועות בחוסר תום לב או בחוסר סבירות ממשי או בניגוד אינטרסים.
8. המסקנה: נושאי משרה בתאגיד חייבים לנקוט בזהירות במילוי תפקידם שכן ישנם מקרים בהם ההפרדה המשפטית בין התאגיד אותו הם מייצגים וביינם עלולה שלא לסייע בידם בתביעת צד ג'.

**ע"א 393/08 אורי שגיא נ' כפר ביאליק כפר שיתופי להתיישבות חקלאית בע"מ**

G5645-V001