



31 מרץ 2019
כ"ד אדר ב תשע"ט

חוזר 08/19 (עבודה) – יום הבחירות לכנסת ה-21

1. ביום 9.4.19 (ד' בניסן, תשע"ט) יתקיימו בחירות לכנסת ה-21.
2. על פי סעיף 10 לחוק יסוד הכנסת, יום הבחירות הנו יום שבתון כללי החל על כל המשק ועל כל העובדים, למעט- שירותי תחבורה ושירותים ציבוריים אחרים, כגון: מסעדות, בתי קפה, קיוסקים, בתי מלון ותיאטראות, בתי קולנוע, תחנות דלק, חנוניים, בתי חולים, מפעלי מים וחשמל וכו'.
3. מעסיק איננו יכול לחייב את עובדיו לעבוד ביום הבחירות, אולם הוא רשאי להציע לעובדיו לעבוד ביום הבחירות, בכפוף לקבלת הסכמתם.
4. בהתאם לקבוע בסעיף 136 לחוק הבחירות לכנסת (נוסח משולב), התשכ"ט-1969 (להלן-"חוק הבחירות לכנסת") עובדים אשר עבדו אצל מעסיק מסוים לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות ושבתו מעבודתם ביום הבחירות, זכאים לקבל ממעסיקם את השכר הרגיל שהיה משולם להם בגין יום הבחירות אילו עבדו ביום הנ"ל.
5. לא קיימת בחוק הבחירות לכנסת הוראה ברורה לגבי התשלום שיש לשלם לעובדים אשר יועסקו ביום הבחירות וקיימות לעניין זה מספר גישות:
 - א. על פי הגישה הרווחת יש לשלם לעובדים המועסקים ביום הבחירות בנוסף על שכרם הרגיל תוספת של 100% או לחילופין לתת להם בנוסף לשכרם הרגיל שעות חופשה במקום השעות בהן הם עבדו¹.
 - ב. על פי גישה אחרת, יש לשלם לעובדים אשר הועסקו ביום הבחירות תוספת של 50% בלבד על שכרם הרגיל².
6. חשוב לציין, שככל שקיים נוהג במקום עבודה, הקובע הוראות עדיפות על האמור לעיל, יש לפעול בהתאם לנוהג.

מאת עו"ד אוסנת קולודני חיים, מנהלת תחום דיני העבודה ושותפה במשרד עוה"ד חגי שבתאי, שפירא.

* האמור בחוזר אינו בגדר חוות דעת משפטית אלא מידע כללי שאינו מהווה ייעוץ משפטי מכל סוג.

¹ ס"ע (ת"א) 15-12-37707 אורן גבריאלוביץ נ' אורנה ואלה בע"מ, פסק דין מיום 7.10.18, פורסם בנבו.

² סע"ש (י-ם) 27297-08-13 עוז מתוקה נ' מוקד מודיעין אזרחי בע"מ, פסק דין מיום 19.6.17 פורסם בנבו.