

חגי ח. שבתאי, עו"ד
אריה שפירא, עו"ד
גלי פלד-שבתאי, עו"ד
אלון וילנר, עו"ד ומגשר
אופיר לוי, עו"ד ומגשר*
שרית ויור, עו"ד
יוליה פק חלמיש, עו"ד**
שלומית ארון, עו"ד***
ענת סער, עו"ד*
הלל ארצי, עו"ד ומגשר****
לירז גונן-אללוף, עו"ד

* מוסמך (ma) משפטים
** חברת לשכת עוה"ד ניו יורק
*** מוסמכת (ma) גיאוגרפיה
התמחות בלימודים עירוניים ואזוריים
**** מוסמך (MSc.) במדעי הטבע

22 באפריל 2010

חוזר משרד : זהירות! פיטורי עובדת בהריון

לאחרונה התקבלו בבתי הדין לעבודה פסקי דין המקנים זכויות מרחיקות לכת לעובדת בהריון.

לקוחותינו – שימו לב – להלן כללים שנקבעו בפסיקה לגבי פיטורי עובדת בהריון שעבדה אצל מעסיק פחות מ-6 חודשים (יש להבהיר כי לגבי עובדת בהריון שעבדה אצל מעסיק יותר מ-6 חודשים ישנו איסור גורף לפטור ורק בהיתר מאת שר העבודה והרווחה ניתן להתיר פיטוריה (סעיף 9 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954)):

1. נטל חובת ההוכחה הינו על המעביד להוכיח לגבי פיטורי עובדת בהריון כי לא הפלה אותה ולא הפר את הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 – וזאת לאחר שהעובדת תוכיח שלא התנהגותה גרמה לפיטוריה.

2. ההגנה מפני פיטורים הקבועה בחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, חלה גם על עובדת בהריון שעבדה אצל המעסיק פחות מ-6 חודשים.

3. הסעד העומד לזכות עובדת שפוטרה שלא כדין בנסיבות הנ"ל כולל את הרכיבים הבאים:

א. פיצוי בעד הפסד שכר - בגובה השכר שהייתה העובדת מקבלת לו המשיכה בעבודתה בתקופה המוגנת, כלומר בתקופה שעד הלידה;



חגי שבתאי, שפירא משרד עורכי-דין
Hagay Shabtay, Shapiro Law Offices

- ב. פיצוי בעד הפסד בתקופת חופשת הלידה – בגובה התשלום שהייתה העובדת מקבלת באותה תקופה מהמוסד לביטוח לאומי, לו המשיכה לעבוד עד ליום הלידה (בקיצוץ הסכומים שקיבלה בפועל מביטוח לאומי);
- ג. פיצוי בעד הפסד שכר לאחר תום חופשת הלידה ובתקופת ההודעה המוקדמת - בגובה שכר העבודה לתקופה של 45 ימים מתום חופשת הלידה בהם היה על המעסיק לאפשר לעובדת לעבוד לאחר חזרה מחופשת לידה, ובנוסף בגין תקופת הודעה מוקדמת לפיטורים;
- ד. פיצוי בעד הפסד פיצויי פיטורים, על פי המועדים שהייתה עובדת אלמלא פוטרה שלא כדין.
4. בנוסף לפיצוי על הנזקים הממוניים תהיה זכאי העובדת לפיצוי גם ללא הוכחת נזק, וזאת לפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה- בשיעור שייראה לבית הדין. הפסיקה קבעה סכום של כ- 20,000 – 30,000 ₪ כפיצוי ראוי בגין הפרת החוק.

ראה פסק דינו של בית הדין האזורי לעבודה בנצרת בעב 1349/06 אינה חי נ' סלנגו קריסטליין בע"מ.